

Informacyjna kampania społeczna 2011
www.ciop.pl/bezpieczne_miejsce_pracy



29 śmiertelnych ofiar wypadków przy pracy w magazynach w 2010r.

W ubiegłym roku inspektorzy pracy Państwowej Inspekcji Pracy odnotowali i zbadali okoliczności oraz przyczyny 155 wypadków przy pracy w magazynach z udziałem urządzeń podnośnikowych. W wypadkach tych poszkodowanych zostało 185 osób w tym: 29 śmiertelnie, 67 doznało ciężkich obrażeń ciała, a 46 zostało poszkodowanych w wypadkach zbiorowych.

Główną przyczyną tych zdarzeń była przede wszystkim niewłaściwa ogólna organizacja pracy – 29,9proc. ogółu przyczyn, nieprawidłowe zachowanie się pracownika co stanowiło 28,8proc. ogółu przyczyn oraz wady konstrukcyjne lub niewłaściwe rozwiązania techniczne i ergonomiczne urządzeń lub wyposażenia magazynów co stanowiło 5,8proc. przyczyn wszystkich wypadków. Zdarzenia te dotyczą przede wszystkim pracy w magazynach z udziałem urządzeń

podnośnikowych (typu wózki widłowe, inne podnośnikowe). Biorąc pod uwagę ilość wypadków przy pracy w magazynach ogółem, co roku odnotowuje się ich kilka tysięcy, ale zaznaczyć należy że ilość ich maleje z roku na rok. Trudno jest jednakże oszacować ich dokładną liczbę, gdyż nie wszystkie są zgłaszane do Państwowej Inspekcji Pracy. Najczęściej zgłaszane są te, podczas których doszło do poważnego uszkodzenia ciała lub wypadku śmiertelnego. Wypadki polegające na skaleczeniu się, poślizgnięciu się, potknięciu i upadku pracownika, nie są w ogóle nigdzie zgłaszane.



Zła organizacja pracy

Jak wynika ze statystyk, najczęstszą przyczyną wypadków przy pracy urządzeniami podnośnikowymi w magazynach jest zła organizacja pracy oraz presja czasu i pośpiech. Do tego dochodzi ogólnie rzecz ujmując - niewystarczający poziom kwalifikacji pracowników (operatorów wózków widłowych).

cd. str. 4-5

PORADY / PRAWO s.8

Sejm znowelizował ustawę o Państwowej Inspekcji Pracy

Na posiedzeniu 28 kwietnia br. Sejm uchwalił zmiany w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy. Nowelizacja ma umożliwić inspekcji podejmowanie szybszych i skuteczniejszych działań kontrolno-nadzorczych, stworzyć warunki do szerokiego prowadzenia akcji prewencyjnych i promocyjnych wśród pracodawców oraz premiowania dobrze funkcjonujących podmiotów kontrolnych.

BEZPIECZEŃSTWO NA DRODZE s.7

Trzymaj się swojego pasa ruchu - do 2020 r. PE planuje zmniejszyć o połowę liczbę ofiar śmiertelnych wypadków drogowych

Najnowszy, IV Europejski Program Działań na rzecz Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego Unii Europejskiej, stawia sobie za cel - zmniejszenie o połowę liczby ofiar śmiertelnych w wypadkach drogowych w ciągu tej dekady.

PATRONAT / KAMPANIA s.5

Pracujwlogistyce.pl partnerem społecznej kampanii informacyjnej „Bezpieczne miejsce pracy”

W marcu 2011 roku ruszyła kolejna społeczna kampania informacyjna „Bezpieczne miejsce pracy”, której celem jest przyczynienie się do zmniejszenia liczby wypadków przy pracy oraz liczby osób poszkodowanych w tych wypadkach. Kampania wpisuje się w przyjętą strategię Unii Europejskiej, zakładającą zmniejszenie liczby wypadków przy pracy o 25proc do roku 2012.

W NUMERZE

W skrócie	s. 2	Raporty	s. 4-5	Porady / Prawo.....	s. 8
Personalia	s. 3	Patronat / Kampania.....	s. 5	Kalendarium.....	s. 9-10



Drodzy Czytelnicy!
Oddając drugi numer Pracujwlogistyce.pdf, chcemy zwrócić Waszą uwagę na bardzo ważny problem - bezpieczeństwo miejsca pracy.

Branża TSL jest szczególnie narażona na wypadki podczas wykonywania usług związanych z magazynowaniem i transportem. Co roku dochodzi w Polsce do kilku tysięcy zdarzeń, podczas których ginie w miejscu pracy kilkadziesiąt osób a kilkaset zostaje kalekami. Nie musi tak być! Świadomość zagrożeń i odpowiedzialność za ich usuwanie, zarówno pracodawcy jak i każdego pracownika może wyeliminować prawie w całości ten problem i sprowadzić do poziomu sporadyczności. Temat będzie często gościł na naszych łamach, a wspierając społeczną kampanię informacyjną „bezpieczne miejsce pracy” mamy nadzieję, że przyczynimy się wspólnie do zmniejszenia tych strasznych statystyk w naszej branży. Zwracamy też uwagę na prawo pracy, które zmienia się w zakresie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, a także na bezpieczeństwo na drogach podczas prowadzenia pojazdu. Życzę miłej lektury!

Redakcja:

Beata Trochymiak - redaktor/wydawca portalu
e-mail: redakcja@pracujwlogistyce.pl
tel. +48 535 44 85 44

Dział marketingu i reklamy:

Krzysztof Krzanowski - marketing manager
e-mail: reklama@pracujwlogistyce.pl
tel. +48 535 44 75 44

Dział techniczny:

e-mail: techniczny@pracujwlogistyce.pl

Dział reklamacji:

e-mail: reklamacje@pracujwlogistyce.pl

adres redakcji:

ul. Pułtuska 12/14 lok.2, 04-331 Warszawa

70% Wzrost zatrudnienia w Apreo Logistics

Wyniki wypracowane przez Apreo Logistics w 1 kwartale 2011 potwierdzają siłę spółki, 70 mln zł przychodu i ponad 1 mln zł zysku netto to w porównaniu do wyników całego 2010 roku zdecydowany wzrost. W 2010 roku spółka wypracowała 135 mln zł przychodów i zysk na poziomie 0.5 mln zł.

Wpłynęło to na dynamikę zatrudnienia – ok. 70% wzrostu w 2010 roku – to sygnał dla odbiorców, że Apreo nie ma problemów z dostępem do kadr i że nie prowadzi będącej barierą w rozwoju innych firm z tego sektora, polityki cięcia kosztów na poziomie zespołu, co przekłada się na problemy z jakością serwisu.

Arkadiusz Glinka, prezes Apreo Logistics, powtarza, że podstawowym czynnikiem sukcesu jest jakość ludzi, którzy pracują w spółce i jest przekonany, że przyłączenie zespołów Equusa było zarówno największym wyzwaniem ale i najważniejszym sukcesem minionego roku. 'Mierzymy wysoko, ale nie są to marzenia, a realne plany. Mamy potencjał i klientów, z którymi wspólnie coraz wyżej zawieszamy poprzeczkę. Zamiast mówić o parametrach jakościowych serwisu codziennie tę jakość poprawiamy' – mówi Arkadiusz Glinka. Nie od dziś mówi się na rynku o istotnej roli, jaką Apreo Logistics i związani z tą spółką ludzie odegrali w rozwoju portalu gospodarczego Polska - Turcja. W tej sytuacji nie może dziwić fakt, że ktoś, kto dba o rozwój biznesu między naszymi krajami sam uruchomił obsługę kierunku tureckiego.

(źr. Apreo Logistics)

Podwójna okazja dla przedsiębiorców branży TSL

Miesięcznik TSL Biznes oraz platforma iLogis przygotowały specjalną ofertę dla przedsiębiorców branży TSL. Wszyscy, którzy zarejestrują się na platformie iLogis do końca czerwca, otrzymają bezpłatnie kwartalną prenumeratę miesięczników TSL Biznes oraz Truck&Van.

Platforma iLogis.pl to system pozwalający na lokalizację i udział we wszelkich transak-

cjach powiązanych z branżą logistyczną.

Platforma nie jest typową giełdą transportową – ma jej pewne cechy, ale funkcjonalność jest o wiele bardziej rozbudowana. Dodatkowo oferuje, w przeciwieństwie do innych, szeroki dostęp do społeczności powiązanej z logistyką. Rejestrując się na platformie iLogis użytkownik otrzymuje pełny dostęp do branży logistycznej, z jednego miejsca, także przez telefon komórkowy. Sam definiuje swoje potrzeby, a platforma dopasowuje je natychmiast do potencjalnych ofert i wysyła propozycje na pocztę elektroniczną zainteresowanych. Korzystając z iLogis użytkownik otrzymuje też szybki dostęp do zleceń spełniających konkretne jego wymagania oraz ma pełen przegląd ofert z ich orientacyjnym budżetem. Także dzięki podłączeniu narzędzi komunikacji typu Skype i email ogranicza swoje koszty łączności z partnerami biznesowymi. Na wszystkich, którzy zarejestrują się na platformie iLogis do końca czerwca czeka dodatkowa niespodzianka - kwartalna prenumerata miesięczników TSL Biznes oraz Truck&Van, dzięki którym użytkownik iLogis będzie zawsze na bieżąco z tym, co dzieje się w branży transportowej, spedycyjnej i logistycznej.

(źr. TSL Biznes/iLogis)

Wiosenne promocje w Generali

Generali Życie T.U. S.A. chcąc zachęcić Klientów do zabezpieczenia bezpieczeństwa finansowego rodziny w sytuacjach nieprzewidzianych oraz do dodatkowych oszczędności na przyszłość zdecydowało się wprowadzić w okresie wiosennym promocje w produktach: „Generali Beneficio” ze składką regularną i „Generali ProFamilia”. Każdy Klient, który zdecyduje się na zawarcie umowy ubezpieczenia Generali Beneficio ze składką regularną otrzyma bonus w postaci dodatkowej alokacji 6% wpłaconej składki. Dodatkowa alokacja będzie dotyczyła składek regularnych należnych i wpłaconych w pierwszym roku umowy. Oznacza to, że z każdego 100 zł wpłaconych przez klienta, na jego rachunku pracować będzie od razu 106 zł środków.

(źr. Generali Życie TU)



Tadeusz J. Zając złożył rezygnację ze stanowiska Głównego Inspektora Pracy

11 maja br. główny inspektor pracy Tadeusz J. Zając podał się do dymisji, którą marszałek Sejmu Grzegorz Schetyna, po rozmowie z inspektorem, przyjął. Do czasu powołania nowego Głównego Inspektora Pracy, na stanowisku GIP pozostanie Tadeusz J. Zając. Tadeusz Jan Zając urodził się w 1948 r. w Konstancinie. Jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

W latach 1966 - 1984 pracował w branży budowlanej na różnych stanowiskach - od zbrojarza do kierownika budowy. W Kombinacie Budownictwa Miejskiego Warszawa - Śródmieście zatrudniony był na stanowisku kierownika Działu Kadr.

Od 1984 r. do 2004 r. pracował w Państwowej Inspekcji Pracy, gdzie w 1985 r. uzyskał inspektorskie uprawnienia. Przez sześć lat był inspektorem pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Warszawie, a następnie głównym specjalistą w Departamencie Prawnym Głównego Inspektoratu Pracy.

W latach 1991-1993 pełnił funkcję zastępcy głównego inspektora pracy do spraw organizacji. Od 1994 r. przez kolejne 3 lata pracował w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Warszawie. W październiku 1997 r. został powołany na stanowisko zastępcy okręgowego inspektora pracy do spraw prewencji. Od stycznia 1999 r. był radnym m.st. Warszawy.

W latach 1999-2002 sprawował funkcję głównego inspektora pracy. Następnie, ponad rok pracował w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Warszawie. 1 lutego 2004 r. objął stanowisko dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Marszałek Sejmu RP Bronisław Komorowski z dniem 21 sierpnia 2008 r., po

WHO IS WHO

zasięgnięciu opinii Rady Ochrony Pracy, powołał Tadeusza Jana Zająca na stanowisko głównego inspektora pracy.

(źr. GIP)



Ryszard Warzocha nowym Regionalnym Dyrektorem Sprzedaży i Marketingu FIEGE na Europę Wschodnią

W kwietniu do grupy FIEGE dołączył Ryszard Warzocha, menadżer z wieloletnim doświadczeniem w branży TSL. Jest to istotne wzmocnienie handlowych struktur Fiege w tej części Europy.

Do najważniejszych zadań Ryszarda Warzochy należeć będzie opracowanie i wdrożenie strategii sprzedaży i marketingu w regionie Europy Wschodniej. Będzie on także odpowiadał za zbudowanie i rozwój zespołów handlowych, którzy swoim działaniem obejmą wszystkie 7 państw regionu. Nowy dyrektor będzie również odpowiedzialny za koordynację i zintensyfikowanie działań sprzedażowych, a także rozwój relacji biznesowych z kluczowymi klientami firmy FIEGE.

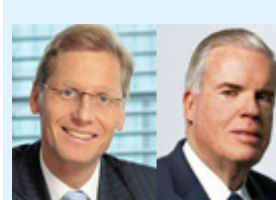
Ryszard Warzocha jest absolwentem Wyższej Szkoły Morskiej w Szczecinie na wydziale nawigacji o specjalności ekonomiki i eksploatacji portów morskich. Swoją edukację kontynuował na podyplomowych studiach z zakresu zarządzania i marketingu, a także MBA w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.

Przez ostatnie 11 lat pracował w firmie Wincanton na stanowisku dyrektora zarządzającego, odpowiadając za rozwój, strategię i zarządzanie polskim oddziałem firmy, a także regionem Europy Środkowej i Wschodniej.

Jest laureatem wielu prestiżowych nagród, w tym nagrody „Menadżer Roku 2004” przyznawanej przez Polskie Stowarzyszenie Menadżerów Logistyki.

Posługuje się biegle językiem angielskim i niemieckim. Jego pasją są motocykle, podróże oraz wspinaczka.

(źr. Fiege Polska)



Karl Gernandt nowym szefem KUEHNE + NAGEL

Karl Gernandt (zdjęcie z lewej) został mianowany na prezesa firmy Kuehne + Nagel, obejmując stanowisko po Klausie Kuehne (fotka z prawej). Ustępując 10 maja br. ze stanowiska, Kuehne Klaus powiedział, że jest w pełni usatysfakcjonowany, gdyż grupa K+N znalazła się za jego prezesury na bardzo dobrej pozycji wśród wiodących globalnych dostawców usług logistycznych. To podstawa firmy. Powodem decyzji Klaus Kuehne o przekazaniu prezesury, było oddanie odpowiedzialności za pozycję firmy na świecie w ręce młodszego menadżera, którym jest Karl Gernandt. Nowy prezes ma kontynuować plan rozwoju firmy swojego poprzednika i zapewnić stabilność oraz dalszy rozwój firmy. Jako główny udziałowiec i członek zarządu oraz zespołu dyrektorów firmy, zaangażowanie Klaus Kuehne w działalność firmy pozostanie niezmienną. Podejmie on rolę honorowego prezesa Kuehne + Nagel International AG.

Firma zapowiedziała również, że z powodów osobistych Peter Ulber członek zarządu nie będzie miał przedłużonego kontraktu, który wygasa z końcem roku. Jego stanowisko zostanie obsadzone w ramach struktur wewnętrznych w najbliższym czasie. (źr. K+N)

Wwielu magazynach pracownicy nie posiadają praktycznej wiedzy pozwalającej identyfikować zagrożenia oraz zapobiegać potencjalnie niebezpiecznym sytuacjom. Z badań PIP wynika, że operatorzy obsługujący maszyny i urządzenia podnośnikowe często nie znają wszystkich właściwości urządzeń na których pracują. Wózki widłowe są dzisiaj urządzeniami posiadającymi wiele funkcji układu napędowego (zdolności poruszania się wózka) oraz układu nośnego (udźwig wózka). Brak regularnych i odpowiednio przygotowujących szkoleń do pracy operatorów wózków widłowych prowadzi często do problemów z obsługą urządzenia w czasie pracy. Najczęściej odnotowywane problemy operatorów wózków widłowych dotyczą sterowności urządzenia oraz korzystania z funkcji hamulców i regulacji prędkości wózka. Często też zdarza się, że nie ma nadzoru nad przestrzeganiem regulaminu pracy, a więc brakuje odpowiedniego zachowania pracowników. Z powodu pośpiechu, presji czasu, czy też brawury operatorzy urządzeń podnośnikowych popełniają najwięcej błędów. Do nich zalicza się jazdę na zakrętach ze zbyt dużą prędkością, przy wysoko uniesionym ładunku, niedostateczną koncentrację uwagi na wykonywanej czynności np. jazda wózkiem do tyłu bez upewnienia się czy droga jest niezastawiona i wolna, albo zbyt szybka jazda blisko stałych elementów wyposażenia, zbyt blisko krawędzi ramp, regałów. Częstym zjawiskiem, zwłaszcza u pracowników z niewielkim stażem pracy w magazynie, jest uśpienie na przewidywania zachowań innych pracowników oraz użytkowników dróg komunikacyjnych.

Wybór urządzenia

Z drugiej strony pracodawcy źle dobierają urządzenia podnośnikowe – najczęściej wózki widłowe, do funkcji jakie ma spełniać w danym magazynie, czyli dopasowanie do specyfiki obiektu magazynowego oraz rodzaju wykonywanych tam czynności. Chodzi o montaż dodatkowych funkcji i rozwiązań technologicznych jak np. automatyczne reduktory prędkości, czy też układy hamulcowe wrażliwe na ciężar wózka, zabezpieczenia go przed gwałtownymi

29 śmiertelnych ofiar wypadków przy pracy w magazynach w 2010r.

cd. ze str. 1

skrętami. W niektórych modelach wózków widłowych istnieje możliwość montażu kamer, które dają podgląd na widły, po to aby posiadać stałą kontrolę nawet w najtrudniejszych warunkach pracy. Coraz częściej na wyposażeniu znajdują się również urządzenia do automatycznej preselekcji wysokości, gdzie operator programując odpowiednią wysokość półek magazynowych nie musi za każdym razem celować w półkę, co ułatwia mu pracę, przyspiesza operacje magazynowe a przede wszystkim zwiększa bezpieczeństwo pracy. Równie ważna jest wygoda i komfort pracy samego operatora (co potwierdzają przyczyny wypadków – zła ergonomia urządzenia jest przyczyną prawie 6proc. wszystkich wypadków). Słaba widoczność jest również częstą przyczyną wypadków z udziałem wózków widłowych, tak jak potrącenie pieszego lub obiektu, którego operator wózka nie może zobaczyć. Najważniejsze jednak są dodatkowe systemy zabezpieczające przed wywróceniem pojazdu podczas przewożenia ładunku oraz uniemożliwiające jazdę z podniesionymi widłami na których znajduje się ładunek. Zwłaszcza przy urządzeniach dobieranych do magazynów wysokiego składowania.

Lekkomyślność pracodawcy

Niestety pracodawcy nadal lekceważą podstawowe reguły zapewnienia bezpieczeństwa pracy w magazynach. Nie dbają o bezpieczeństwo w magazynie, bagatelizując np. nieodpowiednie rozmieszczenie i składowanie towarów, pozostawianie zbędnych przedmiotów na drogach transportowych, czy też nieodpowiednie przygotowanie miejsca pracy. PIP zwraca uwagę na brak nad-

zoru i tolerowanie przez nadzorujących pracę w magazynach niewłaściwych metod wykonywania pracy jak np. podnoszenie osób na palecie położonej na widłach wózka, jazda wózkiem wykonywana przez osoby nieuprawnione, dopuszczanie do wykonywania pracy przez osoby bez wymaganych kwalifikacji oraz przygotowania zawodowego, czyli krótko mówiąc brawura – to niemalże codzienność w wielu magazynach w Polsce (pomimo szerokiej akcji „bezpieczne i zdrowe miejsce pracy” prowadzonej zarówno przez instytucje oraz administrację pracy jak i przedsiębiorców, która wskazuje na tego typu zachowania i propaguje zmianę zachowań w kierunku bezpieczeństwa). Do tego dochodzi brak wiedzy o sprzęcie, albo brak odpowiednich kwalifikacji personelu, któremu taki sprzęt się powierza.

PIP zaleca, aby właściciele magazynów zatrudniając operatorów wózków widłowych nie ograniczali się tylko do wymogu świadectwa ukończenia kursu na prowadzenie wózka widłowego, co często się zdarza! Dobrze jest sprawdzić predyspozycje psycho-fizyczne kandydata przy pracy na sprzęcie, którym będzie się poruszać i dodatkowo przeszkolić na samym początku zatrudnienia ze znajomości budowy i funkcji urządzenia. Szczególną uwagę należy też zwracać na uczulenie pracownika na konserwację wózków, tak jak czyszczenie pojazdu, czy też sprawdzanie jego stanu przed rozpoczęciem pracy (sprawdzanie hamulców, płynów itp.). Niestety w większości przypadków pracodawcy lekceważą ten obowiązek i nie egzekwują go od personelu i kadry kierowniczej. To nie tylko zwiększa ryzyko wypadków, ale też i podnosi koszty eksploatacji i późniejszego serwisowania urządzeń.

K O N K U R S

„Logowanie z wygrywaniem”!

Załącz konto na portalu Pracujwlogistyce.pl,
daj ogłoszenie o pracy i weź udział w konkursie.
Szczegóły na www.pracujwlogistyce.pl!



BEZPIECZNE MIEJSCE PRACY

Zagrożenia związane z eksploatacją wózków widłowych:

- przygniecenie, uderzenie wózkami,
- utrata stateczności wózka i jego przewrócenie się,
- upadek ładunku w wyniku złego ułożenia lub przeladowania wózka,
- wypadki w czasie ruchu wózka spowodowane awarią układu kierowniczego, układu hamulcowego, błędem kierowcy, brakiem osłon na koła,
- wpływ niewygodnej pozycji operatora lub nadmierny wysiłek na jego zdolność psychomotoryczną w czasie jazdy wózkami (niewłaściwa ergonomia kończyn wpływająca na zmęczenie lub sterowanie).

Obowiązki operatora wózka

Codziennie przed rozpoczęciem pracy operator powinien przeprowadzić kontrolę stanu technicznego wózka. Kontrola ta polega na sprawdzeniu prawidłowości działania: układu kierowniczego, hamulcowego i napędowego, mechanizmów podnoszenia, osprzętu i działania oświetlenia i sygnalizacji, wskazań przyrządów kontrolno-pomiarowych, a także urządzeń zabezpieczających kierowcę i osoby uczestniczące w czynnościach transportowych. Fakt sprawdzenia stanu technicznego wózka należy bezwzględnie odnotować w książce eksploatacji wózka.

(źr. Firmy)

Podstawa prawna bezpieczeństwa wykonywania pracy na wózkach widłowych :

Pracodawca jest zobowiązany przeszkolić pracowników (w tym obsługujących wózki widłowe) w dziedzinie bhp i wydawać szczegółowe instrukcje i wskazówki dotyczące bhp na stanowiskach pracy. Regulacje prawne zawarte są w:

- 1) art. 2373 i 2374 Kodeksu pracy;
- 2) § 41 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26.09.1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j.: Dz.

U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zm.); 3) rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z 27.07.2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zm.). (źr. PIP)

Gdzie i jak zgłaszać wypadek przy pracy? - szczegółowe informacje znajdują się na: <http://www.pip.gov.pl/html/pl/prewencja/wypadki/88000000.htm> (źr. PIP)

opr. Beata Trochymiak

Pracujwlogistyce.pl partnerem społecznej kampanii informacyjnej „Bezpieczne miejsce pracy”

W marcu 2011 roku ruszyła kolejna społeczna kampania informacyjna „Bezpieczne miejsce pracy”, której celem jest przyczynienie się do zmniejszenia liczby wypadków przy pracy oraz liczby osób poszkodowanych w tych wypadkach. Kampania wpisuje się w przyjętą strategię Unii Europejskiej, zakładającą

zmniejszenie liczby wypadków przy pracy o 25proc do roku 2012. Organizatorem polskiej kampanii jest Centralny Instytut Ochrony Pracy-Państwowy Instytut Badawczy.

Kampania jest adresowana do pracodawców, pracowników, związków zawodowych, społecznych inspektorów pracy, instytucji zajmujących się bhp, specjalistów i praktyków w tej dziedzinie, firm szkoleniowych, szkół i uczelni oraz instytucji i organizacji funkcjonujących w sferze nadzoru i kontroli warunków pracy. Kampania będzie realizowana do końca bieżącego roku.

Kampania została objęta honorowym patronatem Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz patronatem Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego. Jej organizatorem jest Centralny Instytut Ochrony Pracy-Państwowy Instytut Badawczy. Kampania jest adresowana do pracodawców, pracowników, związków zawodowych, społecznych inspektorów pracy, instytucji zajmujących się bhp, specjalistów i praktyków w tej dziedzinie, firm szkoleniowych, szkół i uczelni oraz instytucji i organizacji funkcjonujących w sferze nadzoru i kontroli warunków pracy. Kampania będzie realizowana do końca bieżącego roku. Portal Pracujwlogistyce.pl został partnerem medialnym kampanii od maja 2011r.

Szczegółowe informacje o kampanii znajdują się na: http://www.ciop.pl/bezpieczne_miejsce_pracy (źr. CIOP)



TEN WÓZEK MA W SOBIE COŚ WYJĄTKOWEGO

TOYOTA
SAS
System of Active Stability



Cylinder
Blokujący
tylnej osi



Redukcja
Prędkości na
zakrętach



Kontrola Kąta
Pochylenia Masztu
do przodu



Kontrola Prędkości
Pochylenia Masztu
do tyłu



Kontrola
Poziomowania
Widel



Aktywny
Synchronizator
układu kierowniczego



TOYOTA SAS JEST KLUCZEM POZWALAJĄCYM NA UZYSKANIE ZNACZNYCH OSZCZĘDNOŚCI W KOSZTACH UŻYTKOWANIA WÓZKÓW WIDŁOWYCH

Pozwala zredukować koszty i zminimalizować straty wynikające z uszkodzeń towarów i urządzeń oraz uniknąć wypadków. Ta unikatowa dla wózków Toyota technologia wykorzystuje 6 funkcji wpływających na poprawę bezpieczeństwa transportowanych przez wózek towarów.

Przjrzyj się dokładnie systemowi SAS i dowiedz się, w jaki sposób może on zoptymalizować Twoje operacje:

→ www.toyota-sas.pl

TOYOTA

MATERIAL HANDLING

stronger together

Trzymaj się swojego pasa ruchu

- do 2020 r. PE planuje zmniejszyć o połowę liczbę ofiar śmiertelnych wypadków drogowych

Najnowszy, IV Europejski Program Działań na rzecz Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego Unii Europejskiej, stawia sobie za cel - zmniejszenie o połowę liczby ofiar śmiertelnych w wypadkach drogowych w ciągu tej dekady. Wśród Strategicznych Wytycznych do IV Programu znajduje się udoskonalenie systemów bezpieczeństwa w pojazdach, przez co obowiązkowe może być np. wyposażenie samochodów ciężarowych i autobusów w systemy ostrzegania przed niezamierzoną zmianą pasa ruchu.

Z myślą o nowych regulacjach unijnych taki system oferuje już teraz firma Mobileye. Podstawowym elementem systemu Mobileye C2-270 jest inteligentna kamera, umieszczona wewnątrz kabiny pojazdu, najczęściej między lusterkiem wstecznym i przednią szybą, zwrócona w kierunku jazdy, rozpoznająca kilka obiektów, jak pieszy, samochód, rowerzysta, czy poziome linie na drodze, oddzielające pasy ruchu. System ostrzega kierowcę przed niebezpiecznym zbliżaniem się do tych obiektów. Słowo „niebezpiecznym” oznacza zbliżanie, któremu nie towarzyszy zmniejszanie prędkości względnej. Sygnał ostrzegawczy pojawia się na 2,7 sek. przed potencjalnym zderzeniem.

Bez „czołówek”

Mobileye zawiera system wykrywania pasów ruchu („LDW”), który ostrzega kierowcę sygnałami wizualnymi i dźwiękowymi przed nieplanowanym i niekontrolowanym zjechaniem z pasa ruchu, zarówno w lewą, jak i prawą stronę, czyli przed potencjalnie najniebezpieczniejszymi zagrożeniami w ruchu drogowym – przed zderzeniem czołowym lub uderzeniem np. w przydrożne drzewo. System mierzy odległość kół pojazdu od linii na drodze z obu stron. Badania przeprowadzone na flotach firmowych wykazały 65-procentowy spadek liczby wypadków spowodowanych tego rodzaju błędami, w pojazdach wyposażonych w



ten system wykrywania linii pasa ruchu. System wpisuje się więc w inicjatywę Parlamentu Europejskiego zarówno na poziomie europejskim, jak i krajowym, zmierzające do poprawy bezpieczeństwa podróżujących, pojazdów, infrastruktury oraz zmiany zachowań uczestników ruchu drogowego. W dokumencie PE skierowanym dalej do Komisji Europejskiej znalazło się 7 strategicznych celów na najbliższe 10 lat, bez wyznaczonych ram czasowych dla realizacji poszczególnych działań. Są to: udoskonalenie systemów bezpieczeństwa w pojazdach; budowa bezpieczniejszej infrastruktury drogowej; przyspieszenie w sferze Inteligentnych Systemów Transportowych (ITS); udoskonalenie systemu szkoleniowego dla użytkowników dróg; skuteczniejsze egzekwowanie przepisów; ustalanie celu w zakresie redukcji liczby rannych w wypadkach drogowych oraz nowe podejście do motocyklistów.

Bezpieczeństwo bierne i czynne

Jednym z najciekawszych punktów programu zwiększającego bezpieczeństwo na drogach jest udoskonalenie systemów bezpieczeństwa w pojazdach. W latach 2001-2010 (czyli w okresie obowiązywania poprzedniego, III Europejskiego Programu BRD) odnotowano znaczący postęp w dziedzinie wyposażenia pojazdów w systemy bezpieczeństwa biernego: pasów bezpieczeństwa i poduszek powietrznych

oraz w upowszechnianiu ich stosowania wśród kierowców i pasażerów. Nowy Program BRD zakłada wdrażanie środków, w tym regulacji prawnych, w obszarze systemów bezpieczeństwa czynnego pojazdów. Obowiązkowym wyposażeniem stać się mogą np.: systemy elektronicznej kontroli stabilności (w samochodach osobowych, autobusach i ciężarówkach), wymienione już systemy ostrzegania przed niezamierzoną zmianą pasa ruchu (w samochodach ciężarowych i autobusach), systemy hamowania awaryjnego (w samochodach ciężarowych i autobusach), systemy przypominające o zapięciu pasów bezpieczeństwa (w samochodach osobowych i ciężarowych). Wprowadzane będą także urządzenia ograniczające prędkość lekkich pojazdów dostawczych i furgonów (na wzór tych, które znajdują się już w samochodach ciężarowych).

Komisja Europejska zmierza także kontynuować działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa pieszych i rowerzystów poprzez wymóg stosowania zderzaków i masek pojazdów absorbujących energię oraz wstecznych lusterek, zmniejszających strefę „martwego pola”.

(Źródło: www.mobileye.com)

Sejm znowelizował ustawę o Państwowej Inspekcji Pracy

Sejm znowelizował ustawę o Państwowej Inspekcji Pracy na posiedzeniu 28 kwietnia br. Zmienione regulacje umożliwiają inspektorom pracy **odstąpienie od stosowania środków prawnych wobec pracodawcy rozpoczynającego działalność**, jeśli nie stwierdzą oni bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników bądź popełnienia wykroczenia z winy umyślnej. Wprowadzają nowy **środek prawny w postaci polecenia**. Pozwoli to na odformalizowanie procedur kontrolnych w przypadku stwierdzenia drobnych nieprawidłowości w zakresie prawnej ochrony pracy, które będą mogły być usunięte w trakcie albo niezwłocznie po zakończeniu kontroli.

Nowela umożliwi PIP nakładanie mandatów karnych na sprawców wykroczeń z zakresu legalności zatrudnienia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dotychczasowe przepisy pozwalały w takich wypadkach jedynie na skierowanie wniosku do sądu. PIP będzie mogła podejmować działania nie tylko – jak było dotychczas – w zakresie badań, ale także pomiarów oraz analizowania

zagrożeń powodowanych przez czynniki szkodliwe i uciążliwe w środowisku pracy. **Na prokuraturę nałożony zostaje obowiązek sporządzania, na wniosek inspektora pracy**, uzasadnienia o odmowie wszczęcia postępowania w przypadku złożenia przez niego zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa przeciwko prawom pracownika.

Bardzo istotną zmianą jest wprowadzenie obowiązku podejmowania przez PIP działań prewencyjnych i promocyjnych zmierzających do zapewnienia przestrzegania prawa pracy. Przepis ten sankcjonuje w zasadzie stan faktyczny, ponieważ inspekcja pracy od lat z powodzeniem rozwija różnorodne formy działalności prewencyjnej i edukacyjnej skierowanej do pracodawców, bez stosownego przepisu na ten temat w ustawie. Zmiana ustawy w tym zakresie powinna stworzyć możliwość kreowania inspekcji jako instytucji nie tylko kontrolującej i nadzorującej, ale także doradzającej pracodawcom i wspierającej ich w działaniach na rzecz poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników.

Zmienione regulacje przewidują również

ograniczenie zakresu działania inspekcji pracy, znosząc niektóre, zdaniem ustawodawcy, niepotrzebne obowiązki. Przykładowo, uchylają obowiązek kontroli przez inspektorów pracy przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy przy projektowaniu budowy, przebudowy i modernizacji zakładów pracy. Wyposażenie stanowisk pracy w maszyny i urządzenia jest bowiem i tak już sprawdzane przez wyspecjalizowane organa PIP w trybie kontroli wyrobów wprowadzonych do obrotu lub oddanych do użytku na podstawie przepisów ustawy o systemie oceny zgodności. Nowela usuwa ponadto istniejące w ustawie luki i uściśla przepisy budzące wątpliwości interpretacyjne. Ustawa o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw została przyjęta przez Sejm prawie jednogłośnie: 405 głosami posłów przy jednym przeciwnym. Teraz trafi ona do Senatu.

(źr. Informacja PIP/maj 2011)

Wybierasz się do Niemiec do pracy?

- poznaj Poradnik dla obywateli polskich podejmujących pracę w Niemczech

Poradnik powstał na podstawie doświadczeń w codziennej pracy konsularnej na terenie Niemiec. Opracowali go eksperci z Głównego Inspektoratu Pracy. Opracowanie to jest zbiorem podstawowych informacji o warunkach pracy oraz pobycie w Niemczech. Omawiane są w nim problemy, na jakie mogą natrafić Polacy migrujący zarobkowo, a także co należy zrobić, by tych kłopotów uniknąć i do jakich instytucji należy zwrócić się o pomoc. Jednocześnie autorzy Poradnika ostrzegają, że nie stanowi on źródła prawa. Pomimo dołożenia wszelkiej staranności w jego przygotowaniu, autorzy nie ponoszą odpowiedzialności za ewentualne nieścisłości.

Informacje zawarte w tej publikacji nie będą stanowiły podstawy do odpowiedzialności odszkodowawczej wobec użytkowników. Poradnik można pobrać pod linkiem: http://www.pip.gov.pl/html/pl/doc/niemcy_poradnik.pdf

(źr. Informacja GIP)

Inspekcja pracy podsumowuje rok 2010

Państwowa Inspekcja Pracy przedstawiła Radzie Ochrony Pracy sprawozdanie z działalności za rok 2010. Członkowie ROP pozytywnie ocenili dokonania inspekcji pracy. W sumie w roku sprawozdawczym PIP przeprowadziła ponad 95 tys. kontroli u ponad 70 tys. pracodawców, na rzecz których pracę świadczyło łącznie 3,7 mln osób. Ich wyniki, zdaniem autorów sprawozdania, pozwalają na diagnozę sytuacji w zakresie kluczowych problemów związanych z ochroną pracy w naszym kraju oraz określenie dalszej strategii działania, szczególnie w kontekście profilaktyki i zapobiegania naruszeniom prawa. Działania inspektorów pracy doprowadziły do wyeliminowania bezpośrednich zagrożeń dla zdrowia i życia ok. 80 tysięcy pracowników. Wyegzekwowano 111 mln zł należności tytułem niewypłaconych wynagrodzeń na rzecz ok. 105 tys. pracowników, wyeliminowano nieprawidłowości z zakresu legalności zatrudnienia dotyczące ponad 120 tys. osób. Przedsięwzięcia prewencyjne w skali central-

nej i regionalnej objęły znaczącą grupę ponad 160 tysięcy podmiotów – adresatów kampanii, programów, konkursów i doradztwa. Specjaliści PIP udzielili ponad 1,2 mln porad prawnych i technicznych. W celu wyeliminowania naruszeń przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy inspektorzy PIP wydali ponad 337 tys. decyzji nakazowych – ok. 17 tys. mniej niż w roku poprzednim. Jednocześnie, większą niż w latach wcześniejszych część wśród nich stanowiły decyzje związane bezpośrednio z ochroną zdrowia i życia ludzkiego. Ponad 9,5 tys. takich decyzji nakazywało natychmiastowe wstrzymanie prac z powodu bezpośredniego zagrożenia zdrowia i życia, a 8 tys. – wstrzymanie eksploatacji maszyn i urządzeń. Okręgowi inspektorzy pracy wydali 33 decyzje nakazujące zaprzestania prowadzenia działalności. Inspekcja pracy skierowała do prokuratury 1 224 zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa. Łącznie inspektorzy pracy wypisali mandaty karne na kwotę blisko 25 mln zł.

Konferencje:**25 maja 2011, Warszawa**

Wyzwania polskiego rynku pracy 2011
– niekorzystne trendy na rynku a nowe perspektywy dla Menedżerów HR!
szczegóły na: www.ceib.com.pl

26-27 maja 2011

Kongres Logistyka FMCG
– szczegóły na www.iir.pl

9-12 czerwca 2011

ShipCup 2011 - Regaty o puchar PISiL
- szczegóły na www.ShipCup.pl

6-7 września 2011

Systemy Logistyczne Teoria i Praktyka
- V Międzynarodowa Konferencja Naukowo Techniczna, szczegóły na: www.it.pw.edu.pl

Kontakt z organizatorem:
Centrum Edukacji i Biznesu
Tel 660-571-520, Tel 22 674 56 02
marketing@ceib.com.pl

Wyzwania polskiego rynku pracy 2011 – niekorzystne trendy na rynku a nowe perspektywy dla Menedżerów HR! 25 maja 2011,

W programie konferencji gościć będą dostawcy nowoczesnego oprogramowania ułatwiającego wdrażanie nowych procesów biznesowych i usprawniania już istniejących, oprogramowania integrującego procesy zarządzania kapitałem ludzkim z celami strategicznymi organizacji. Uczestnicy będą mogli dowiedzieć się jak zmienić nastawienie ludzi do wdrożenia systemu IT w obszarze HR. Przedstawiciele GoldenLine opowiedzą o nowoczesnej rekrutacji w mediach społecznościowych i narzędziach rekrutera. Uczestnicy poznają także zasady employer branding w służbie skutecznej rekrutacji i retencji talentów w organizacji. Będzie mowa o organizacji, planowaniu i zarządzaniu czasem pracy przy wykorzystaniu nowoczesnych technologii.

Koszt udziału wynosi 200 zł netto. Pierwszych 20 osób, które zgłoszą chęć udziału w konferencji do 15 maja otrzyma zaproszenie BEZPŁATNE!

Szkolenia ECDDP Sp. z o.o pod patronatem Pracujwlogistyce.pl

Branża TSL a podatek VAT - zasady opodatkowania usług transportowych i spedycyjnych oraz zasad ustalania momentu powstania obowiązku podatkowego.

Przekazanie wiedzy na temat dokumentacji czynności transportowych dla potrzeb podatku VAT. Omówienie problematyki ustalenia prawidłowego miejsca świadczenia usług w kontekście prawidłowego rozliczenia podatku (import usług). Inne tematy poruszane na szkoleniu to m.in.: zasady opodatkowania czynności nieodpłatnych, reprezentacja i reklama na gruncie ustawy o podatku od towarów i usług, problematyka premii pieniężnych, zasady odliczania podatku naliczonego. W kontekście zmian w podatku VAT przedstawione również zostaną zmiany mające wpływ na branżę TSL

Planowane terminy szkolenia: 23.05 Katowice, 10.06 Poznań, 17.06 Gdańsk

Koszt: 480 zł

Szczegółowy program i formularz zgłoszeniowy: <http://www.ecddp.pl/pl/szkolenia-branzone/664>

Uwaga: Możesz wylosować to szkolenie za darmo! Więcej: www.pracujwlogistyce.pl

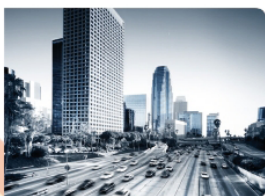
K O N K U R S


„Logowanie z wygraniem”!

Załącz konto na portalu Pracujwlogistyce.pl, daj ogłoszenie o pracy i weź udział w konkursie. Szczegóły na www.pracujwlogistyce.pl!


NAGRODA

BON O WARTOŚCI 550 ZŁ
NA DOWOLNIE WYBRANE SZKOLENIE OTWARTE
Z OFERTY SZKOLEŃ ECDDP



Fundatorem nagrody jest ECDDP Szkolenia Sp. z o.o. Termin wykorzystania bonu upływa 31.12.2011 r. Bon upoważnia do udziału 1 osoby w szkoleniu otwartym, wybranym z oferty szkoleń ECDDP (oferta: www.ecddp.pl/pl/szkolenia-otwarte). Fundator zastrzega sobie prawo do odmowy udziału posiadacza bonu w szkoleniu w przypadku braku wolnych miejsc w danym terminie; nie wymienia równowartości bonu na gotówkę. Bon zawsze wykorzystywany jest w całości. Nie ma możliwości późniejszej realizacji części wartości bonu. Jeśli cena szkolenia jest niższa od nominału bonu, różnica nie jest wypłacana. Bon nie obejmuje udziału w szkoleniach, których cena jest wyższa od nominału bonu. Udział w szkoleniu każdorazowo należy zgłosić Fundatorowi z wyprzedzeniem 2 tygodni: ECDDP Szkolenia Sp. z o.o., tel. +48 12 622 86 05, monika.wojcik@ecddp.pl

Leasing operacyjny i finansowy – praktyczne aspekty

W branży TSL popularnym instrumentem finansowania jest leasing. Proponujemy szkolenie z zakresu praktycznych aspektów leasingu, z uwzględnieniem przepisów prawa i podatków (podatek dochodowy, VAT, prawo bilansowe). W trakcie szkolenia przeprowadzimy symulację na przykładzie przekształcenia podatkowego leasingu operacyjnego na bilansowy leasing finansowy. W trakcie szkolenia poruszymy również tematykę leasingowania samochodów osobowych i nieruchomości. Trener objaśni na koniec zagadnienia leasingu w kontekście rachunku przepływów pieniężnych oraz leasingu w walucie obcej. Planowane terminy szkolenia: 24.05 Toruń

Koszt: 550 zł

Szczegółowy program i formularz zgłoszeniowy: <http://www.ecddp.pl/pl/szkolenia-otwarte/645>

Uwaga: Możesz wylosować to szkolenie za darmo! Więcej: www.pracujwlogistyce.pl

Podatek VAT 2011 – praktyczna analiza najnowszych zmian oraz bieżącej problematyki

Rok 2011 stoi pod znakiem zmian w zakresie podatku od towarów i usług. Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z regułami podatku VAT z uwzględnieniem ostatnich nowelizacji. Szkolenie oparte jest o liczne praktyczne przykłady, a wykładowca omawia zagadnienia podatku VAT w sposób możliwie najbardziej jasny, czytelny i przystępny.

Planowane terminy szkolenia: 20.05 Łódź, 23.05 Lublin

Koszt: 450 zł

Szczegółowy program i formularz zgłoszeniowy: <http://www.ecddp.pl/pl/szkolenia-otwarte/631>

Uwaga: Możesz wylosować to szkolenie za darmo! Więcej: www.pracujwlogistyce.pl

Elektroniczny System Poboru Opłat – „e-myto”

Zakres tematyczny: podstawowe informacje, sposób działania, zagrożenia i ryzyka

Prowadzący: radca Głównego Inspektora Transportu Drogowego odpowiedzialny za wdrożenie w ramach Inspekcji Transportu Drogowego systemu Elektronicznego Systemu Poboru Opłat oraz kontroli przestrzegania przez użytkowników dróg obowiązku uiszczania tej opłaty.

Termin szkolenia: 24 maja 2011r.

Miejsce szkolenia: Wyższa Szkoła Cła i Logistyki, Warszawa, ul. Jagiellońska 82

Bliższych informacji udziela i zapisy przyjmuje: Międzyuczelniane Centrum Szkoleń i Studiów Podyplomowych

03-301 Warszawa, ul. Jagiellońska 82

tel.: +48 22 262-88-66, tel. kom.: 661-880-506
e-mail: centrum@wscil.edu.pl

Idealna współpraca pomiędzy logistyką a deweloperem - trzecie wykłady ProLogis i DHL w WSL pod patronatem Pracujwlogistyce.pl

Warszawa – 18 maja 2011 roku - Ponad 400 studentów wzięło udział w wykładach ProLogis poświęconych idealnej współpracy pomiędzy logistyką a deweloperem powierzchni magazynowych, które odbyły

się 17 maja w Wyższej Szkole Logistyki w Poznaniu. Prelekcję poprowadzili Kris Pauwels, Vice President Development & Account Management ProLogis w Polsce oraz Kevin Sey - Senior Development Manager DHL Real Estate EMEA. Było to już trzecie spotkanie przygotowane i opracowane przez specjalistów z firmy ProLogis w ramach cyklu corocznych spotkań i warsztatów Log Meeting – Spotkania i warsztaty w Wyższej Szkole Logistyki. W wykładach udział wzięli studenci Wyższej Szkoły Logistyki oraz uczniowie klas logistycznych szkół średnich. Uczestnicy spotkania otrzymali certyfikaty potwierdzające uczestnictwo w wykładzie. Uczestnicy spotkania mieli możliwość poznania specyfiki zagadnień dotyczących wielowymiarowego współdziałania partnerów w zakresie projektowania i budowy obiektu magazynowego. Na konkretnych przykładach Kris Pauwels z ProLogis i Kevin Sey z DHL wyjaśnili jak powinno budować się wieloletnią i owocną współpracę pomiędzy deweloperem a strategicznym klientem oraz jak ważny w procesie budowania magazynu i relacji z partnerami jest element „homo-logisticus”. Prelegenci wyjaśnili w jaki sposób deweloper może sprostać wymaganiom światowego lidera oferującego kompleksowe rozwiązania logistyczne. Podjęli również próbę oceny zmieniających się potrzeb klientów, a tym samym wymagań wobec nowoczesnych magazynów na przestrzeni ostatnich lat. ProLogis, przyjmując nowatorskie podejście do branży nieruchomości przemysłowych, już od sześciu lat współpracuje z Wyższą Szkołą Logistyki, oferując Uczelni swoje wsparcie, wiedzę i doświadczenie.

www.prologisnajlepszym.pl

Zarejestruj się na

a otrzymasz bezpłatną prenumeratę



iLogis
LOGISTICS SYNERGY

TSL biznes
MIESIĘCZNIK PROFESJONALISTÓW BRANŻY TRANSPORT-SPEŁYCJA-LOGISTYKA

Truck&Van
www.truck-van.pl

INFORMACYJNA
KAMPANIA
SPOŁECZNA
2011



BEZPIECZNE MIEJSCE PRACY

*Bezpieczeństwo
TWOJEGO
miejsca pracy
jest w
TWOICH rękach!*



Zapraszamy do aktywnego udziału w działaniach kampanii
oraz do organizowania autorskich przedsięwzięć
szczegóły na: www.ciop.pl/bezpieczne_miejsce_prac

CIOP  **PIB**
Centralny Instytut Ochrony Pracy Państwowy Instytut Badawczy
00-701 Warszawa, ul. Czerniakowska 16, tel. 22 623 36 88